

Teambildung in der Praxis

Wie Sie mit unterschiedlichen Persönlichkeiten ein effektives Team formen.

In unserer volatilen Arbeitswelt ändern sich Anforderungen an Teams und deren Ziele ständig. Oft bleibt Organisationen nicht die Zeit, um Mitarbeiter*innen sorgsam für ein Team auszuwählen. In zunehmend international vernetzten Projekten kommt zudem häufig eine bunte Vielfalt von Persönlichkeiten und Kulturen zusammen, um in immer kürzerer Zeit anspruchsvolle Aufgaben zu lösen. Teams arbeiten heute vielfach selbst organisiert und eigenverantwortlich. Vor diesem Hintergrund ist es ein zentraler Erfolgsfaktor, durch die bewusste und gekonnte Wahrnehmung der Führungsrolle sinnvolle Rahmenbedingungen für den Teamerfolg zu gestalten, die Potenziale im Team zu erkennen und mit Blick auf das gemeinsame Ziel zu verbinden.

Im Seminar *Teambildung in der Praxis* lernen Sie, die Vielfalt im Team als Mehrwert für die Organisation zu gestalten.

Seminarnutzen

- Sie kennen die verschiedenen Phasen in der Teamentwicklung und wissen, wie Sie ein Team gut durch die einzelnen Phasen führen
- In diesem Seminar lernen Sie, sich selbst in Ihrem eigenen Persönlichkeitsprofil besser zu verstehen. So können Sie Ihre Rolle im Team bewusster und erfüllter gestalten
- Sie erkennen den Nutzen und die Besonderheiten unterschiedlicher Teamrollen und verstehen, wie sich unterschiedliche Neigungen und Präferenzen auf die Zusammenarbeit und die Kommunikation im Team auswirken

Workshopinhalt

- Anforderungen an Teams in Zeiten von Ungewissheit, Komplexität und Agilität
- Teams effektiv durch die verschiedenen Teamentwicklungs-Phasen führen und die eigene Führungsrolle in den einzelnen Phasen verstehen
- Arbeitsweisen erfolgreicher Teams analysieren und auf die eigene Arbeitswelt anwenden
- Die eigenen Arbeitspräferenzen kennen und dadurch das Team bewusster führen können
- Die Stärken und Potenziale im Team identifizieren und zur gemeinsamen Zielerreichung effektiv verbinden können
- Rollen und Rollenklarheit im Team als gemeinsame Aufgabe wahrnehmen
- Anwendung des Team Management Profils (TMS) zur vertiefenden Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit
- Das Team-Erleben anhand der Lösung gemeinsamer Aufgaben analysieren und durch gemeinsames Feedback reflektieren
- Team-Besprechungen effektiv und effizient führen
- Agiles Arbeiten für erfolgreiche Teamarbeit fördern: Transparenz, Selbstorganisation, Prozessorientierung



→ **zum Seminar**

Seminar-Nummer: 7.CA.8

Semindauer: 3 Tage



Kontakt und Beratung

Martina Wiegand
m.wiegand@ca-akademie.de

+49 8153 88 974 0

Seminartermine:

■	ausgebucht
■	Restplätze verfügbar
■	frei
■	27.06. - 29.06.2022
	Feldkirchen- 1.900 EUR*
	Westerham

*) Mittagessen, Pausensnacks und Getränke sind im Seminarpreis enthalten.
Preise zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer.

Stand: 22.06.2021

Weitere Seminare zu Soziale Kompetenzen

Business Transformation

- Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren
- Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren Online
- Rollengestaltung im Change Prozess
- Rollengestaltung im Change Prozess Online
- Change Kompetenz
- Change Kompetenz Online

Team und Organisation

- Konfliktmanagement
- Teambildung in der Praxis
- Führung und Personalentwicklung

- Entscheidungsprozess im Team effektiv und ressourcenschonend durchführen, kennenlernen und anwenden
- Feedbackprozesse im Team etablieren

Zielgruppen

Das Seminar *Teambildung in der Praxis* richtet sich an Fach- und Führungskräfte, Manager und Projektverantwortliche sowie Mitarbeitende in Team- und Veränderungsprozessen, die die Zusammenarbeit im Team gestalten und proaktiv beeinflussen möchten.

Trainer/in



Dr. Regina Hauser

ist selbstständige Unternehmerin mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung, Coaching, Changemanagement, Führung und Teamentwicklung. Während ihrer langjährigen Führungs- und Managementenerfahrung in internationalen Unternehmen hatte sie bereits vielfältige Leitungsfunktionen in diesen Bereichen inne, zuletzt als Personalleiterin bei Pfizer. Diese Erfahrungen bilden das Fundament ihrer

praxisorientierten und partnerschaftlichen Arbeit mit ihren Kunden. Frau Dr. Hauser hat Diplom-Volkswirtschaft studiert mit späterer Promotion an der Universität Witten/Herdecke zum Thema Interkulturelles Management.

→ Führung und Personalentwicklung Online

→ Moderieren Online

Persönliche Kompetenzen

→ Erfolgreich coachen

→ Erfolgreich coachen Online

→ Erfolgreich verhandeln

→ Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen

→ Erfolgreich verhandeln Online

→ Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen Online

→ Präsentieren Online

→ Körper, Stimme, Ausdruck

→ CAonAir Live-Webinar: Resilienz-Management in herausfordernden Zeiten