

Wirtschafts- kompetenz für Führungskräfte

Lernen Sie die wesentlichen Werkzeuge der Unternehmenssteuerung kennen und erfolgreich einzusetzen. Erweitern Sie Ihre Führungskompetenz um wichtige Social Skills.



Zielgruppen:

- Führungskräfte bzw. Nachwuchsführungskräfte sowie Aufsichtsräte
- Projekt-, Produkt- und Kostenstellenverantwortliche
- Non-Financials in leitender Funktion

Trainingskonzeption

Nicht jeder, der eine Führungsposition einnimmt, hat ein BWL-Studium absolviert oder kann den MBA – Master of Business Administration – in der Tasche haben. Schließlich liegen die eigentlichen Qualifikationen von Führungskräften oft in ganz anderen Fachbereichen, wie beispielsweise Vertrieb, Einkauf, Produktion oder Entwicklung. Um Führungsaufgaben verantwortungsvoll und erfolgreich wahrnehmen zu können, bedarf es zusätzlicher Kenntnisse über Betriebswirtschaft, über Strategieentwicklung und -umsetzung, über die Führung von Menschen und über Gesamtzusammenhänge innerhalb eines Unternehmens und außerhalb des eigenen Bereichs. So ergänzen Sie Ihr bestehendes Wissen für die praktische Anwendung im Unternehmen.

Die Wirtschaftskompetenz-Seminare vermitteln Führungskräften die tatsächlich in der Praxis benötigten Kenntnisse der Betriebswirtschaft und des Managements. Neben den Hard Facts, wie z.B. den Finanzen, legen wir auch sehr großen Wert auf die Soft Skills.

Als Manager gilt es, die Zahlen zu verstehen und für Umsetzung von Entscheidungen Menschen zu mobilisieren und zu begeistern. Richtiges Verhalten, psychologisches Verständnis und angemessene Kommunikation sind dabei mit entscheidend.

Das Seminarprogramm ist modular aufgebaut und bietet Ihnen die Möglichkeit, sich zeitsparend das praxisrelevante Wissen der Unternehmenssteuerung anzueignen. Unsere spezielle Vortragstechnik und der hohe Praxisbezug helfen Ihnen, die Inhalte schnell zu verstehen und sofort anzuwenden. Für eine rasche Umsetzung erhalten Sie Leitfäden, Vorlagen und Vorgehensweisen.

Trainingspfad

Wir empfehlen Modul 1 als Grundlage. Unsere Seminare finden jeweils von Dienstag 9:30 Uhr bis Donnerstag 16:00 Uhr statt. Sie können so während der Seminarwoche davor und danach im Unternehmen präsent sein. Dienstag- und Mittwochabend werden bis 21:00 Uhr genutzt, um den Seminarstoff zu vertiefen. Im Anschluss gibt es die Möglich-





»Nach jedem Seminar konnte ich
in meinen Unternehmen sehr
schnell entscheidende
Verbesserungen bewirken.«

Heiko Scholz, Geschäftsführer, SUATEC GmbH

keit, sich untereinander am „Dorfbrunnen“ auszutauschen. Wir bieten Termine über das gesamte Kalenderjahr an, regional verteilt und jeweils nahe einer Großstadt.

Abschluss Certificate of Business Excellence – CBE

Nach Abschluss aller fünf Module der Reihe Wirtschaftskompetenz für Führungskräfte erhalten Sie das Certificate of Business Excellence – CBE. Mit den 5 Modulen dieser Seminarreihe erlangen Sie, unterstützt durch aktuelle Fallbeispiele und Transferübungen, praktisches und beurkundetes Controllingwissen und exzellente Führungskompetenz.

Aufbau des Ausbildungsprogramms

Modul 1 – Finanzmanagement und Controlling; Unternehmerisch denken und handeln

Modul 2 – Strategie, Businessplan und Wertorientierung; Den Wert des Unternehmens erfolgreich managen

Modul 3 – Kundenmanagement und Pricing; Die Kunden und den Markt professionell bearbeiten

Modul 4 – Organisationsentwicklung, Change- und Projektmanagement; Veränderungen erfolgreich gestalten

Modul 5 – Führung und Personalentwicklung; Den Menschen als Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg begreifen

Die Seminare sind auch einzeln und unabhängig voneinander buchbar. Wir empfehlen Modul 1 als Grundlage.



Abschluss:
Certificate of Business
Excellence – CBE

Modul 5	Führung und Personalentwicklung
Modul 4	Organisationsentwicklung, Change- und Projektmanagement
Modul 3	Kundenmanagement und Pricing
Modul 2	Strategie, Businessplan und Wertorientierung
Modul 1	Finanzmanagement und Controlling



Modul 4 – Organisationsentwicklung, Change- und Projektmanagement

Gestalten Sie Veränderungen erfolgreich.

Veränderungsvorhaben und Projekte in Unternehmen scheitern häufig. Studien über Unternehmensfusionen zeigen: 30 Prozent sind erfolgreich, 30 Prozent scheitern komplett und 40 Prozent werden vom Management als nicht gut beurteilt. Wenn Sie Veränderungen erfolgreich gestalten und durchsetzen möchten, müssen Sie bei allen Beteiligten sachlich Veränderungsnotwendigkeit aufzeigen und psychologisch Veränderungsbereitschaft erzeugen. Nach dem Seminar kennen Sie die Stolpersteine der Organisations(weiter)-entwicklung und verfügen über einen Werkzeugkasten zur konkreten Durchführung Ihrer Vorhaben. Große Bedeutung haben dabei die Social Skills und der persönliche Transfer.

Ihr Seminarnutzen

Sie führen Ihre Mitarbeiter erfolgreich durch Veränderungsprozesse

Termine

14. – 16. März (FEL)

07. – 09. November (LTC)

Ort

FEL – Hotel Kaiserin Elisabeth,
Feldafing

LTC – Lufthansa Training & Conference
Center, Seeheim bei Frankfurt

Seminargebühr

EUR 1.800,-

(inkl. Mittag- und Abendessen)

Trainer

Dr. Regina Hauser

Dipl.-Ing. Dr. Markus Kottbauer

Weitere Informationen auf unserer
Website unter Seminar-Nr. WK4

Seminarinhalt

Themen rund um die Organisation und das Change Management

- Phasen der Organisationsentwicklung
- Organisation passend zur Strategie, Führung und Kultur
- Organisationsdiagnose zur Situationsbestimmung
- Change Management: Phasen erfolgreicher Veränderungsprozesse
- Veränderungen nachhaltig in der Organisation verankern
- Erfolgsfaktoren von Veränderungen
- Nutzung der Kraftfeldanalyse als Diagnoseinstrument
- Grundsätze für nachhaltiges Change Management
- Instrument der kollegialen Beratung

Themen rund um das Projekt

- Projektauftrag und Projektziele
- Das Projektumfeld verstehen und gestalten:
 - Einbettung und Abgrenzung des Projekts in der Organisation
 - Akzeptanz in der Organisation schaffen, Projektmarketing
- Motiv(ation) für das Projekt, Sense of Urgency
- Evaluation des Projektleiters, Teamzusammensetzung und Kick-off-Meeting
- Projektplanung und -steuerung: z. B. Fortschrittskontrolle
- Kommunikation rund um das Projekt

